

แผนการบริหารจัดการองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



คณะผู้จัดทำ

กลุ่มงานนโยบายและแผน สำนักงานวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี

คำนำ

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี มีพันธกิจในพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้การดำเนินงานมีคุณธรรม มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส มีความรับผิดชอบ และสามารถตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความสามารถและการมีส่วนร่วมของบุคลากรตลอดจนการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

ในแผนพัฒนามหาวิทยาลัยระยะที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการองค์กร ประกอบด้วย ๑ เป้าประสงค์ คือ ๕.๑ บุคลากรมีความรู้และมีทักษะในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น และมี ๒ กลยุทธ์ คือ (๑) กลยุทธ์ที่ ๕.๑.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น และ ๕.๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศและสอบวัดความรู้ให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด และมี ๔ ตัวชี้วัด คือ ๕.๑.๑ จำนวนบุคลากรที่มีความก้าวหน้าในวิชาชีพตามตำแหน่งหน้าที่ ๕.๑.๒ ร้อยละบุคลากรที่ได้รับฝึกอบรมเพื่อเพิ่มการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ๕.๑.๓ ร้อยละของบุคลากรที่ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการองค์กร และ ๕.๑.๔ ร้อยละบุคลากรที่มีทักษะด้านภาษาต่างประเทศ โดยที่มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำแผนการบริหารจัดการองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องและได้รับการจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น ๘๒๙,๖๐๐ บาท เพื่อดำเนินงานโครงการฯ ภายใต้แผนการบริหารจัดการองค์กร ๑๑ โครงการ เชื่อมโยงกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยระยะที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แผนการบริหารจัดการองค์กร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือสำหรับการบริหารจัดการองค์กรในทุกส่วนงานนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามยุทธศาสตร์ ตอบสนองเอกลักษณ์ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะผู้จัดทำ

กลุ่มงานนโยบายและแผน สำนักงานวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ ส่วนงานรับผิดชอบหลักการบริหารจัดการองค์กร	๑
๑.๒ โครงสร้างองค์กรของมหาวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี	๑
๑.๓ โครงสร้างการบริหาร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี	๒
ส่วนที่ ๒ ความเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนาวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี กับ แผนการบริหารจัดการองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๓
๒.๑ ปรัชญามหาวิทยาลัย	๓
๒.๒ ปณิธานของมหาวิทยาลัย	๓
๒.๓ วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัย	๓
๒.๔ พันธกิจมหาวิทยาลัย	๓
๒.๕ เอกลักษณ์มหาวิทยาลัย	๓
๒.๖ อัตลักษณ์มหาวิทยาลัย	๓
๒.๗ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ ด้านการบริหารจัดการองค์กร	๓
๒.๘ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายด้านการบริหารจัดการองค์กร ในแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะที่ ๑๒	๔
๒.๙ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในแผนการการบริหารจัดการองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔
๒.๑๐ ความเชื่อมโยงระหว่างแผนบริหารจัดการองค์กรกับแผนปฏิบัติการประจำปี	๕
๒.๑๑ วัตถุประสงค์ของแผนบริหารจัดการองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑๐
๒.๑๒ ประโยชน์ของแผนบริหารจัดการองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐
ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๑
๓.๑ แผนการดำเนินงานโครงการการบริหารจัดการองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๑
๓.๒ ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหาการดำเนินงาน	๑๓
๓.๓ สรุปจำนวนโครงการและงบประมาณตามตัวชี้วัดแผนบริหารจัดการองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๓
๓.๔ โครงการและกิจกรรมแผนบริหารจัดการองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๔

ส่วนที่ ๔ ระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร	๑๗
๔.๑ หลักการ	๑๗
๔.๒ ขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กร	๑๗
๔.๓ แผนภูมิแสดงขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กร ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี	๑๙
ส่วนที่ ๕ การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ และแผนการบริหารจัดการองค์กร	๒๐
๕.๑ การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน	๒๐
๕.๒ แบบสรุปโครงการตามแผนการบริหารจัดการองค์กร	๒๑
ภาคผนวก	
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบโครงการพัฒนาศาสนาวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
- คำสั่งแต่งตั้งผู้ประสานงานประจำหลักสูตร	
- บันทึกข้อความนัดประชุมคณะกรรมการโครงการพัฒนาศาสนาวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
- รายงานการประชุม คณะกรรมการรับผิดชอบโครงการพัฒนาศาสนาวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
- วิเคราะห์ SWOT ด้านการบริหารจัดการองค์กร	

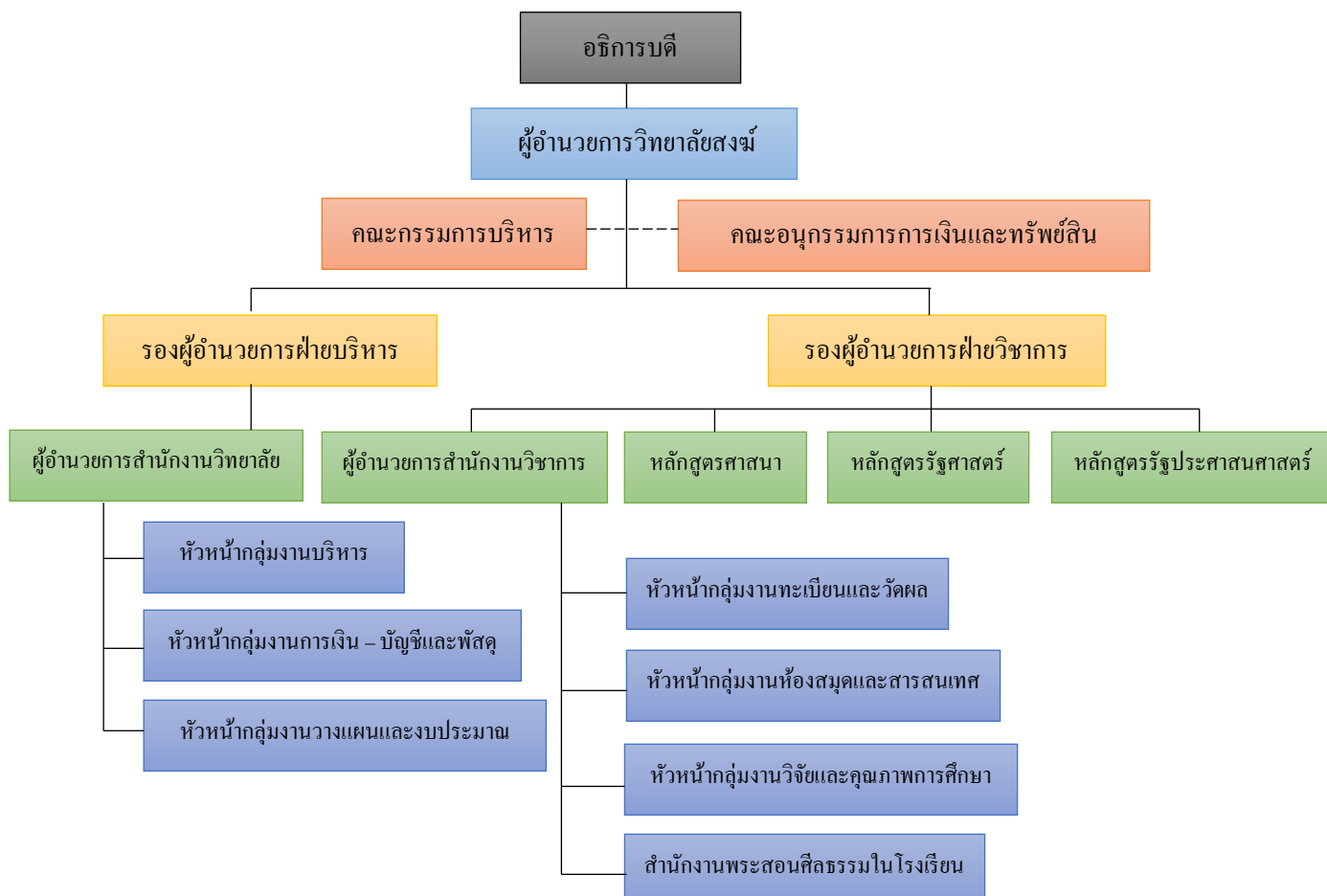
ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ส่วนงานรับผิดชอบการบริหารจัดการองค์กร

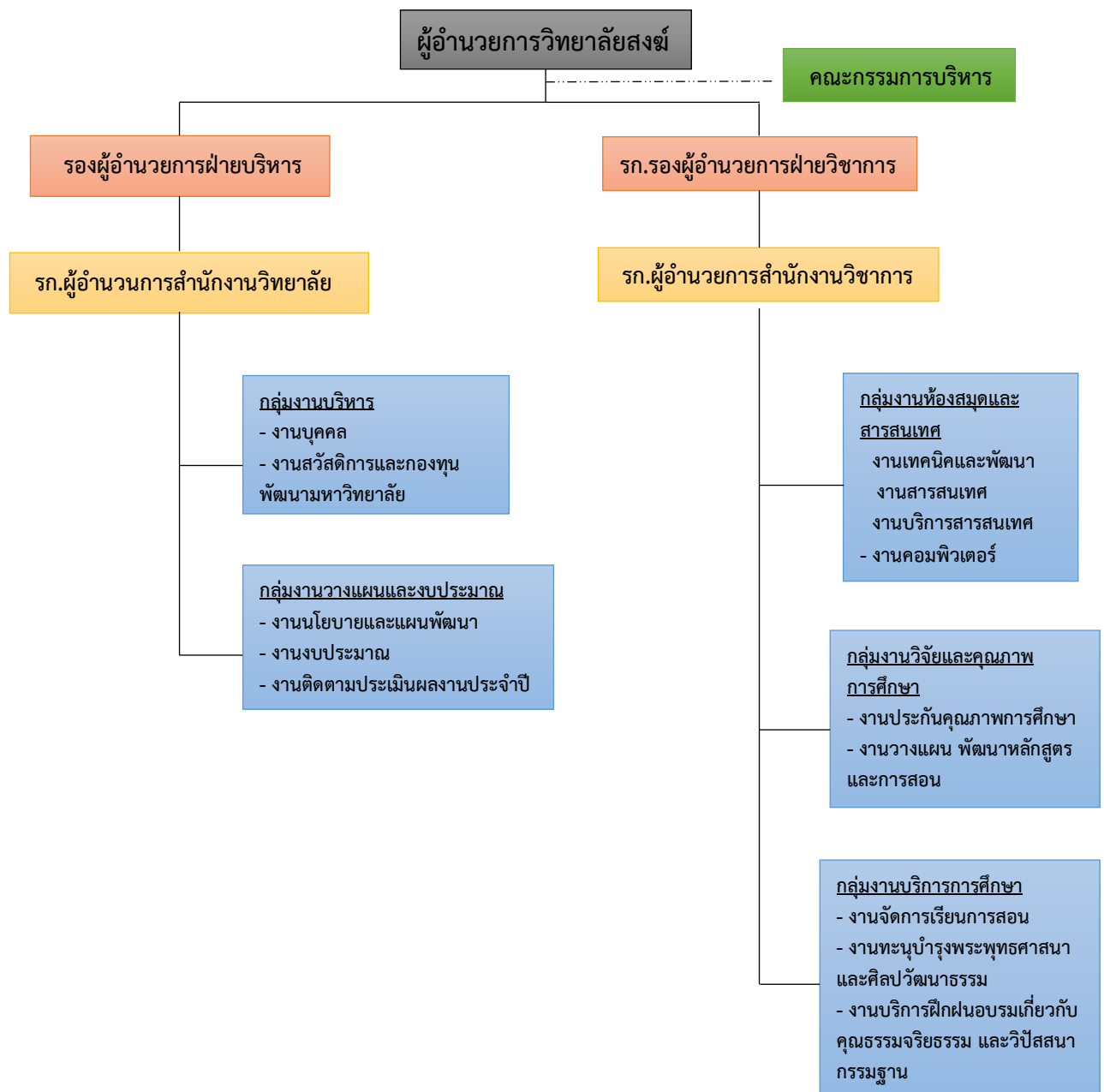
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖ กำหนดให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาและวิจัย มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา วิจัย ส่งเสริมและให้บริการทางวิชาการ แก่พระภิกษุสามเณรและคฤหัสถ์ รวมทั้งการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ในปี พ.ศ.๒๕๕๗ มหาวิทยาลัยออกประกาศ เรื่อง การกิจอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของส่วนงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๗ กำหนดให้งานด้านการบริหารจัดการองค์กร ในวิทยาลัยสงฆ์ เป็นภารกิจของสำนักงานวิทยาลัย และสำนักงานวิชาการ ทั้งนี้ สำนักงานวิทยาลัย มีภารกิจเกี่ยวกับ งานบุคคล งานนโยบายและแผนพัฒนา งานงบประมาณ งานสวัสดิการและกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย งานติดตามประเมินผลงานประจำปี ส่วนสำนักงานวิชาการ ในวิทยาลัยสงฆ์ มีภารกิจเกี่ยวกับ งานเทคนิคและพัฒนาสารสนเทศ งานบริการสารสนเทศ งานคอมพิวเตอร์ งานการจัดการเรียนการสอน งานฝึกอบรมและบริการวิชาการ งานทะนุบำรุงพระพุทธศาสนาและศิลปวัฒนธรรม งานบริการฝึกอบรมเกี่ยวกับจริยธรรม และวิปัสสนากรรมฐาน งานประกันคุณภาพการศึกษา และงานวางแผน พัฒนาหลักสูตร และการสอน

๑.๒ โครงสร้างองค์กรของวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี



๑.๓ โครงสร้างการบริหาร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี



ส่วนที่ ๒

ความเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนาวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี กับ แผนการบริหารจัดการองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๑ ปรัชญามหาวิทยาลัย

“จัดการศึกษาพระพุทธศาสนา บูรณาการกับศาสตร์สมัยใหม่ พัฒนาจิตใจและสังคม”

๒.๒ ปณิธานของมหาวิทยาลัย

“เป็นสถานศึกษาพระไตรปิฎกและวิชาชั้นสูงสำหรับพระภิกษุสามเณรและคฤหัสถ์”

๒.๓ วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัย

“การบูรณาการการศึกษาพระพุทธศาสนาใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้และประเทศเพื่อนบ้าน”

Integration of Buddhism in ๕ southern border provinces and neighboring countries.

๒.๔ พันธกิจมหาวิทยาลัย

๑. ผลิตบัณฑิตโดยการบูรณาการการศึกษาพุทธศาสนากับสังคมศาสตร์ กระจายโอกาสให้กับผู้ด้อยโอกาสได้เข้ารับการศึกษา เพื่อให้ได้นิสิตที่มีความรู้คู่คุณธรรมและทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม

๒. ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ทางพระพุทธศาสนามาบูรณาการเข้ากับหลักวิชาการโดยเน้นการวิจัยเพื่อนำมาใช้ให้เป็นประโยชน์ได้อย่างแท้จริง

๓. ผสมผสานโดยการประยุกต์ความรู้ทางวิชาการด้านต่างๆ เข้ากับหลักธรรมทางพุทธศาสนาเพื่อการพัฒนาชุมชน สังคมและประเทศชาติให้มีความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน

๔. ส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางของชาวพุทธใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้และประเทศเพื่อนบ้าน อีกทั้งยังสนับสนุนวิถีชีวิตท้องถิ่นชายแดนภาคใต้ให้รักษาศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีไทย โดยการสร้างค่านิยมที่เน้นประโยชน์ในการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งการสร้างความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมอาเซียนที่เหมาะสมให้กับชุมชนและสังคม

๕. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้การดำเนินงานมีคุณธรรม มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส มีความรับผิดชอบ และสามารถตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความสามารถและการมีส่วนร่วมของบุคลากร ตลอดจนการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๒.๕ เอกลักษณ์มหาวิทยาลัย

บริการวิชาการด้านพระพุทธศาสนา

๒.๖ อัตลักษณ์มหาวิทยาลัย

ประยุกต์พระพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาจิตใจและสังคม

๒.๗ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ ด้านการบริหารจัดการองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการองค์กร

เป้าประสงค์ที่ ๕.๑ บุคลากรมีความรู้และมีทักษะในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น

กลยุทธ์ที่

๕.๑.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น

๕.๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศและสอบัติความรู้ให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์

๒.๘ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายด้านการบริหารจัดการองค์กร

ในแผนพัฒนาวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี ระยะที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการองค์กร

เป้าประสงค์ที่ ๕.๑ บุคลากรมีความรู้และมีทักษะในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น

ตัวชี้วัดของแผนพัฒนามหาวิทยาลัย	หน่วย นับ	เป้าหมาย				
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๕.๑.๑ จำนวนบุคลากรที่มีความก้าวหน้าในวิชาชีพตามตำแหน่งหน้าที่	ร้อยละ	๐	๑	๑	๑	๑
๕.๑.๒ ร้อยละบุคลากรที่ได้รับฝึกอบรมเพื่อเพิ่มการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๒๐
๕.๑.๓ ร้อยละของบุคลากรที่ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการองค์กร	ร้อยละ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
๕.๑.๔ ร้อยละบุคลากรที่มีทักษะด้านภาษาต่างประเทศ	ร้อยละ	๐	๑	๒	๓	๔

๒.๙ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในแผนการการบริหารจัดการองค์กร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เป้าประสงค์ที่ ๕.๑ บุคลากรมีความรู้และมีทักษะในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น	๕.๑.๑ จำนวนบุคลากรที่มีความก้าวหน้าในวิชาชีพตามตำแหน่งหน้าที่	๑
	๕.๑.๒ ร้อยละบุคลากรที่ได้รับฝึกอบรมเพื่อเพิ่มการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	๒๐
	๕.๑.๓ ร้อยละของบุคลากรที่ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการองค์กร	๘๐
	๕.๑.๔ ร้อยละบุคลากรที่มีทักษะด้านภาษาต่างประเทศ	๔

๒.๑๐ ความเชื่อมโยงระหว่างแผนบริหารจัดการองค์กรกับแผนปฏิบัติการประจำปี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕

พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเชิงพุทธบูรณาการ

เป้าประสงค์ที่ ๑	การบริหารจัดการองค์กรโดยใช้หลักพระพุทธศาสนาบูรณาการกับการบริหารจัดการสมัยใหม่
------------------	---

ตัวชี้วัด

๑. ระดับความสำเร็จของการนำหลักพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการองค์กร
๒. ระดับความสำเร็จของการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล
๓. ระดับความสำเร็จของงานเป็นไปตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะที่ 12
๔. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาตามพันธกิจและแผนสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร
๕. ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณที่เป็นตามแผนงบประมาณ
๖. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการ
๗. ระดับความสุขของบุคลากรในการปฏิบัติงานภายในองค์กร

กลยุทธ์

- ๕.๑.๒ ส่งเสริมและพัฒนาระบบและกลไก การบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- ๕.๑.๓ พัฒนา ระบบ และกลไกการบริหารติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา
- ๕.๑.๔ กำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาตามพันธกิจและแผนสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร

โครงการ/กิจกรรม

- โครงการแผนพัฒนา งบประมาณ แผนปฏิบัติการประจำปี
- โครงการพัฒนาส่งเสริมสุขภาพบุคลากรและนิสิต
- โครงการวัฒนธรรมสู่ใจไทย+ อาเซียน “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร”
- โครงการเสริมทักษะวิชาชีพด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ
- โครงการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี
- โครงการเดินตามรอยพ่อหลวง ร.๙ ตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕

พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเชิงพุทธบูรณาการ

เป้าประสงค์ที่ ๑

การบริหารจัดการองค์กรโดยใช้หลักพระพุทธศาสนาบูรณาการกับการบริหารจัดการสมัยใหม่

โครงการ/กิจกรรม	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด	*หมายเหตุ (ส่วนงาน)
๑ โครงการแผนพัฒนา งบประมาณ แผนปฏิบัติการประจำปี	๕.๑.๒ ส่งเสริมและพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๕.๑.๓ พัฒนา ระบบ และกลไกการบริหารติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ๕.๑.๔ กำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาตามพันธกิจและแผนสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร	๕.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ๕.๑.๕ ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณที่เป็นตามแผนงบประมาณ ๕.๑.๖ ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการ	วิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี
๒ โครงการพัฒนาส่งเสริมสุขภาพบุคลากรและนิสิต	๕.๑.๗ ส่งเสริมการใช้ความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน	๕.๑.๗ ระดับความสุขของบุคลากรในการปฏิบัติงานภายในองค์กร	วิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ ๕

พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเชิงพุทธบูรณาการ

เป้าประสงค์ที่ ๑

การบริหารจัดการองค์กรโดยใช้หลักพระพุทธศาสนาบูรณาการกับการบริหารจัดการสมัยใหม่

โครงการ/กิจกรรม	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด	*หมายเหตุ (ส่วนงาน)
๓ โครงการวัฒนธรรมสัญจรไทย+ อาเซียน “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร”	๕.๑.๑ พัฒนาและส่งเสริมการใช้หลักพระพุทธศาสนาประยุกต์ในการบริหารจัดการองค์กร ๕.๑.๒ ส่งเสริมและพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๕.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ๕.๑.๔ ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาตามพันธกิจและแผนสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร ๕.๑.๗ ระดับความสุขของบุคลากรในการปฏิบัติงานภายในองค์กร	วิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี
๔ โครงการเสริมทักษะวิชาชีพด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ	๕.๑.๒ ส่งเสริมและพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๕.๑.๓ พัฒนา ระบบ และกลไกการบริหารติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ๕.๑.๕ ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านงบประมาณ	๕.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ๕.๑.๓ ระดับความสำเร็จของงานเป็นไปตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะที่ ๑๒ ๕.๑.๔ ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาตามพันธกิจและแผนสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร	วิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ ๕

พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเชิงพุทธบูรณาการ

เป้าประสงค์ที่ ๑

การบริหารจัดการองค์กรโดยใช้หลักพระพุทธศาสนาบูรณาการกับการบริหารจัดการสมัยใหม่

โครงการ/กิจกรรม	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด	*หมายเหตุ (ส่วนงาน)
๕ โครงการเดินตามรอยพ่อหลวง ร.๙ ตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	๕.๑.๑ พัฒนาและส่งเสริมการใช้หลักพระพุทธศาสนาประยุกต์ในการบริหารจัดการองค์กร ๕.๑.๒ ส่งเสริมและพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๕.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการนำหลักพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการองค์กร	วิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี
๖ โครงการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี	๕.๑.๑ พัฒนาและส่งเสริมการใช้หลักพระพุทธศาสนาประยุกต์ในการบริหารจัดการองค์กร ๕.๑.๒ ส่งเสริมและพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๕.๑.๓ ส่งเสริมการใช้ความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน	๕.๑.๓ ระดับความสำเร็จของงานเป็นไปตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะที่ ๑๒ ๕.๑.๖ ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการ ๕.๑.๗ ระดับความสุขของบุคลากรในการปฏิบัติงานภายในองค์กร	วิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
๕. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กร เชิงพุทธบูรณาการ	๑๒. การบริหารจัดการองค์กรโดยใช้ หลักพระพุทธศาสนาบูรณาการกับ การบริหารจัดการสมัยใหม่	๓๑. พัฒนาและส่งเสริมการใช้ หลักพระพุทธศาสนาประยุกต์ใน การบริหารจัดการองค์กร ๓๒. ส่งเสริมและพัฒนาระบบ และกลไก การบริหารจัดการ องค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมา ภิบาล ๓๓. พัฒนา ระบบ และกลไก การบริหารติดตามผลการดำเนิน งานตามแผนพัฒนา ๓๔. กำกับติดตามและประเมิน ผลการดำเนินงานตามแผน พัฒนาตามพันธกิจและแผนสนับสนุน การบริหารจัดการองค์กร ๓๕. ส่งเสริมและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการด้านงบประมาณ ๓๖. พัฒนาและส่งเสริมการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการ บริหารจัดการองค์กร ๓๗. ส่งเสริมการใช้ความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ไปประยุกต์ใช้กับ การปฏิบัติงาน ๓๘. พัฒนาระบบสวัสดิการ บุคลากร

๒.๑๑ วัตถุประสงค์ของแผนการบริหารจัดการองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. เพื่อให้กระบวนการบริหารจัดการองค์กร ของวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานีมีเป้าหมายและทิศทางที่ชัดเจน สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระยะที่ ๑๒

๒. เพื่อให้บุคลากรทุกสายงานสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุผลสำเร็จขององค์กร และเพื่อให้บุคลากรมีโอกาสดูแลความก้าวหน้าในหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

๓. เพื่อสร้างคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติงาน บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ

๔. เพื่อให้กระบวนการติดตามประเมินผลตามแผนการบริหารจัดการองค์กร มีประสิทธิภาพ

๕. เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงแผนการบริหารจัดการองค์กร ในปีงบประมาณต่อไป

๒.๑๒ ประโยชน์ของแผนบริหารจัดการองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑) ผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา มีความคิดพัฒนาแผนปฏิบัติการพัฒนาการศึกษาและแหล่งเรียนรู้ ในการบูรณาการอย่างหลากหลายได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนปัญหาอุปสรรคและนำข้อเสนอแนะมาพัฒนาแนวทางการสอนในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และนโยบายที่วิทยาลัยกำหนด

๒) บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับภาระงานที่ได้รับผิดชอบ

๓) ประสิทธิภาพผลจากการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ได้รับการอบรมทำให้เกิดผลสำเร็จขององค์กรเพิ่มมากขึ้น

ส่วนที่ ๓

แผนบริหารจัดการองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๑ แผนการดำเนินงานโครงการการบริหารจัดการองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อโครงการ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผน/ผล	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด							งบประมาณ ๒๕๖๔		ส่วนงานรับผิดชอบ
					ปริมาณ			คุณภาพ	เวลา					
					จำนวน คก.	จำนวนผู้เข้าร่วม	จำนวนจัด	ความพึงพอใจผู้รับบริการ	โครงการเสร็จตามเวลา	กำหนดวันดำเนินการ				
										ว/ด/ป	ว/ด/ป			
					ค.ก.	คน	(ครั้ง)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ในงบ	นอกงบ	
๑	โครงการแผนพัฒนาระบบงบประมาณ แผนปฏิบัติการประจำปี	๕.๑.๑	๕.๑.๒	แผน		๓๐	๑	๘๐	๙๐	๐๑/๑๐/๖๓	๓๐/๐๙/๖๔	๑๐๐,๐๐๐		ว.ก
๒	โครงการเสริมทักษะวิชาชีพด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ	๕.๑.๑	๕.๑.๒	แผน		๖๔	๒	๘๐	๙๐	๐๑/๑๑/๖๓	๓๐/๐๙/๖๔	๘๐,๐๐๐		ว.ก
๓	โครงการเดินตามรอยพ่อหลวง ร.๙ ตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	๕.๑.๑	๕.๑.๒	แผน		๑	๑	๘๐	๙๐	๐๑/๐๕/๖๔	๐๑/๐๙/๖๔	๕๐,๐๐๐		ว.ก

๔	โครงการพัฒนาองค์กรด้านการจัดการความรู้ (KM)	๕.๑.๒	๕.๑.๑	แผน		๑๐	๑	๘๐	๙๐	๐๑/๐๕/๖๔	๓๐/๐๖/๖๔	๕๐,๐๐๐		ว.ถ
๕	โครงการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี	๕.๑.๒	๕.๑.๑	แผน		๓๐	๑	๘๐	๙๐	๐๑/๑๐/๖๓	๓๐/๐๙/๖๔	๑๐๐,๐๐๐		ว.ถ
๖	โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในโลกดิจิทัล	๕.๑.๑	๕.๑.๓	แผน		๓๐	๑	๘๐	๙๐	๐๑/๑๒/๖๓	๓๐/๐๙/๖๔	๘๘,๖๐๐		ว.ถ
๗	โครงการวัฒนธรรมสัจจกรไทย+ อาเซียน “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร”	๕.๑.๒	๕.๑.๔	แผน		๑๐	๑	๘๐	๙๐	๐๑/๐๕/๖๔	๓๐/๐๖/๖๔	๑๕๐,๐๐๐		ว.ถ
๘	โครงการวันบูรพาจารย์	๕.๑.๑	๕.๑.๒	แผน		๒๐๐	๑	๘๐	๙๐	๐๑/๐๙/๖๔	๓๐/๐๙/๖๔	๕๐,๐๐๐		ว.ถ
๙	โครงการทำสามัคคีธรรม	๕.๑.๑	๕.๑.๒	แผน		๙๐	๑	๘๐	๙๐	๐๑/๑๒/๖๓	๓๐/๐๙/๖๔	๕๐,๐๐๐		ว.ถ
๑๐	โครงการทอดผ้าป่าประจำปี	๕.๑.๑	๕.๑.๒	แผน		๕๐๐	๑	๘๐	๙๐	๐๑/๐๙/๖๔	๓๐/๐๙/๖๔	๖๐,๐๐๐		ว.ถ
๑๑	โครงการวิถีไทย วิถีพุทธ (กิจกรรมชีวิตวิถีใหม่ สงการนตวิถีไทย ปีใหม่วิถีพุทธ)	๕.๑.๑	๕.๑.๒	แผน		๒๕๐	๑	๘๐	๙๐	๒๕/๐๔/๖๔	๒๕/๔๙/๖๔	๕๐,๐๐๐		ว.ถ

๓.๒ ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหาการดำเนินงาน

ปัญหาและอุปสรรคในปีงบประมาณ ๒๕๖๓	แนวทางการแก้ไขปัญหาในปีงบประมาณ ๒๕๖๔
กิจกรรมมีผลกระทบต่อเวลาเรียนของนิสิต	จัดในคาบกิจกรรม
พระนิสิตสาขาศาสนามีการเข้าร่วมกิจกรรมน้อย	จัดช่วงเวลาที่เหมาะสมมาเรียน
ไม่สามารถประชาสัมพันธ์ให้ศิษย์เก่ามาร่วมกิจกรรมได้	สร้างกลุ่มไลน์นิสิตเก่าเอาไว้ เพื่อให้สะดวกต่อการประชาสัมพันธ์กิจกรรม
ผลกระทบสถานการณ์โควิด-19	ปรับโครงการให้เป็นการบรรยายออนไลน์

๓.๓ สรุปจำนวนโครงการและงบประมาณตามตัวชี้วัดแผนการบริหารจัดการองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ที่	ตัวชี้วัด	จำนวนโครงการ	งบประมาณ(บาท)
๑	๕.๑.๑ จำนวนบุคลากรที่มีความก้าวหน้าในวิชาชีพตามตำแหน่งหน้าที่	๒	๑๕๐,๐๐๐
๒	๕.๑.๒ ร้อยละบุคลากรที่ได้รับฝึกอบรมเพื่อเพิ่มการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	๗	๔๔๐,๐๐๐
๓	๕.๑.๓ ร้อยละของบุคลากรที่ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการองค์กร	๑	๘๙,๖๐๐
๔	๕.๑.๔ ร้อยละบุคลากรที่มีทักษะด้านภาษาต่างประเทศ	๑	๑๕๐,๐๐๐
	รวม	๑๑	๘๒๙,๖๐๐

๓.๔ โครงการและกิจกรรมแผนการบริหารจัดการองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด แผนการบริหารจัดการ องค์กร	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ		ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		จำนวน ผู้เข้าร่วม	จำนวน ครั้ง	ความรู้/ เข้าใจ (ร้อยละ)	ความพึง พอใจ (ร้อยละ)		
๕.๑.๒ ร้อยละบุคลากรที่ ได้รับฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม การพัฒนาสมรรถนะใน การปฏิบัติงาน	โครงการแผนพัฒนา งบประมาณ แผนปฏิบัติการ ประจำปี	๓๐	๑	๘๐	๘๐	๑๐๐,๐๐๐	นายรังสรรค์ วัฒนาชัยวิช
๕.๑.๒ ร้อยละบุคลากรที่ ได้รับฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม การพัฒนาสมรรถนะใน การปฏิบัติงาน	โครงการเสริมทักษะวิชาชีพ ด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ	๖๔	๒	๘๐	๘๐	๘๐,๐๐๐	พระปลัดนำชัย ปิยทสโส
๕.๑.๒ ร้อยละบุคลากรที่ ได้รับฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม การพัฒนาสมรรถนะใน การปฏิบัติงาน	โครงการเดินตามรอยพ่อ หลวง ร.๙ ตามแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง	๑	๑	๘๐	๘๐	๕๐,๐๐๐	นายสุวิทย์ ชันธสาล
๕.๑.๑ จำนวนบุคลากรที่ มีความก้าวหน้าใน วิชาชีพตามตำแหน่ง หน้าที่	โครงการพัฒนาองค์กรด้าน การจัดการความรู้ (KM)	๑๐	๑	๘๐	๘๐	๕๐,๐๐๐	พระมหานพดล สุจิณโณ

๕.๑.๑ จำนวนบุคลากรที่มีความก้าวหน้าในวิชาชีพตามตำแหน่งหน้าที่	โครงการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี	๓๐	๑	๘๐	๘๐	๑๐๐,๐๐๐	นายรังสรรค์ วัฒนาชัยวิช
๕.๑.๓ ร้อยละของบุคลากรที่ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการองค์กร	โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในโลกดิจิทัล	๓๐	๑	๘๐	๘๐	๘๙,๖๐๐	พระอนันต์ อินทวิโร
๕.๑.๔ ร้อยละบุคลากรที่มีทักษะด้านภาษาต่างประเทศ	โครงการวัฒนธรรมสัญจร ไทย+ อาเซียน “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร”	๑๐	๑	๘๐	๘๐	๑๕๐,๐๐๐	นายรังสรรค์ วัฒนาชัยวิช
๕.๑.๒ ร้อยละบุคลากรที่ได้รับฝึกอบรมเพื่อเพิ่มการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	โครงการวันบูรพาจารย์	๒๐๐	๑	๘๐	๘๐	๕๐,๐๐๐	ดร.สุชาติ ใหม่อ่อน
๕.๑.๒ ร้อยละบุคลากรที่ได้รับฝึกอบรมเพื่อเพิ่มการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	โครงการทำสามัคยกรรม	๙๐	๑	๘๐	๘๐	๕๐,๐๐๐	นายอำพร มณีเนียม
๕.๑.๒ ร้อยละบุคลากรที่ได้รับฝึกอบรมเพื่อเพิ่มการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	โครงการทอดผ้าป่าประจำปี	๕๐๐	๑	๘๐	๘๐	๖๐,๐๐๐	พระมหานพดล สุจิณโณ

๕.๑.๒ ร้อยละบุคลากรที่ ได้รับฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม การพัฒนาสมรรถนะใน การปฏิบัติงาน	โครงการวิถีไทย วิถีพุทธ (กิจกรรมชีวิตวิถีใหม่ สงกา รณต์วิถีไทย ปีใหม่วิถีพุทธ)	๒๕๐	๑	๘๐	๘๐	๕๐,๐๐๐	นายอำพร มณีเนียม

ส่วนที่ ๔

ระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร

๔.๑ หลักการ

การบริหารจัดการองค์กรถือเป็นพันธกิจสำคัญประการหนึ่งของสถาบันอุดมศึกษา ดังนั้นสถาบันอุดมศึกษาจึงต้องมีระบบและกลไกควบคุมการดำเนินงานด้านนี้ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ โดยอาจมีจุดเน้นเฉพาะที่แตกต่างกันตามปรัชญาและธรรมชาติของแต่ละสถาบันและมีการบูรณาการเข้ากับการผลิตบัณฑิต งานวิจัย การบริการวิชาการ และการบริหารจัดการ รวมทั้งดำเนินการเพื่อให้เกิดการพัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการองค์กร 3 ด้าน ได้แก่ การพัฒนาสมรรถนะในการบริหาร การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่งงาน และการพัฒนาสมรรถนะเพื่อบรรลุมission

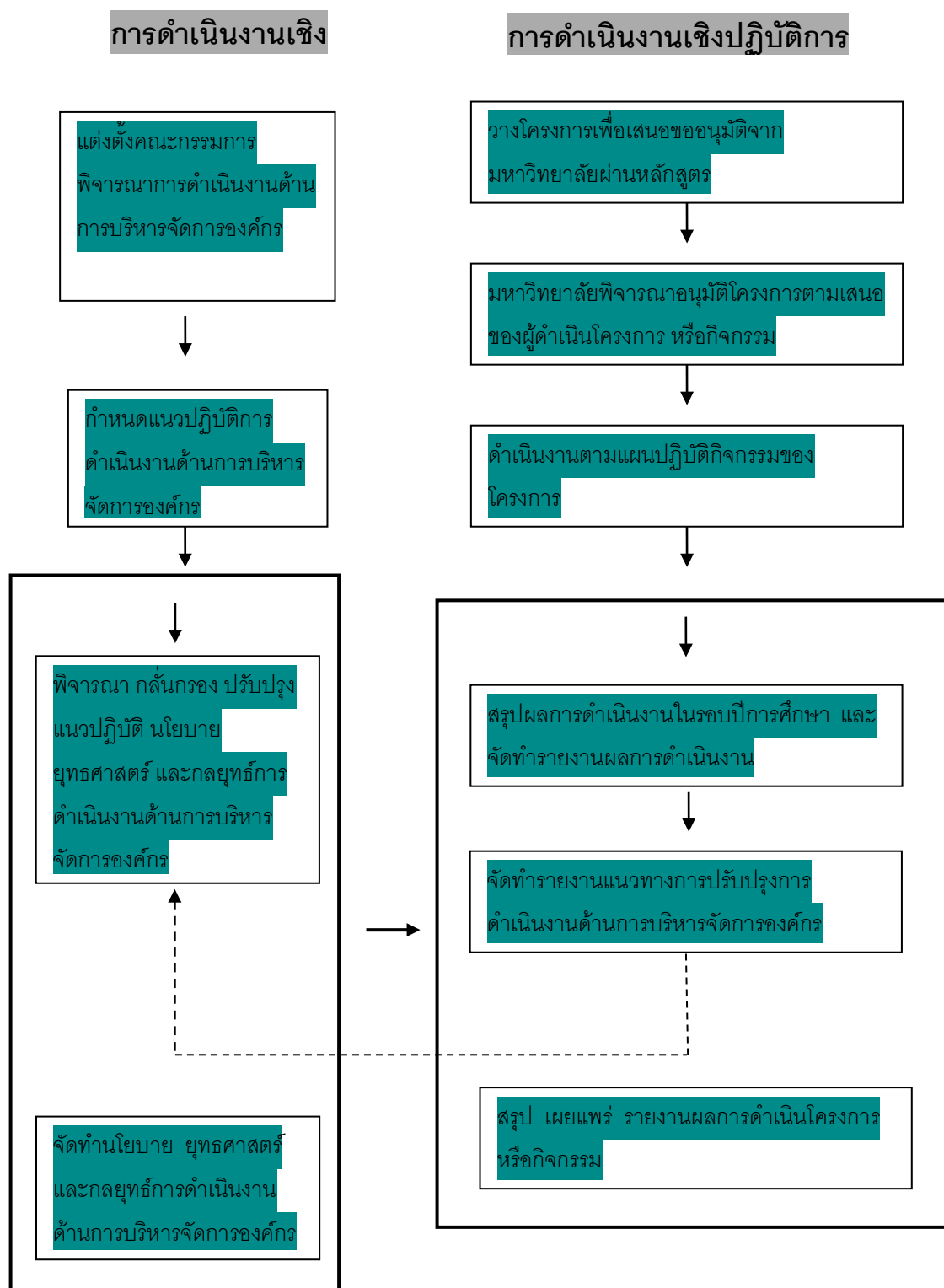
นอกจากนี้ การพัฒนา “ความรู้ความสามารถ” บุคลากรขององค์กรเป็นสิ่งที่ต้องดำเนินการไปอย่างมีระบบ กลไกที่มีประสิทธิภาพ มีการสนับสนุนงบประมาณอย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้ทรัพยากรบุคคลที่มีศักยภาพสูง มีความสามารถในการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ อย่างรวดเร็ว ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขัน ตลอดจนสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒ ขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กร

ลำดับ ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินงาน	รายละเอียดเพิ่มเติม
๑	สำนักงานวิทยาลัย / สำนักวิชาการ	แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการองค์กร	คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการองค์กร ประกอบด้วย กรรมการบริหารหลักสูตร ๑ คน อาจารย์ประจำหลักสูตร อย่างน้อย ๓ คน ผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้เชี่ยวชาญ การบริหารจัดการองค์กร หรือผู้แทนชุมชน ซึ่งเป็น บุคคลภายนอกอย่างน้อย ๑ คน และผู้แทนนิสิต ๑ คน
๒	คณะกรรมการ พิจารณาการ ดำเนินงานด้านการ บริหารจัดการองค์กร	กำหนดแนวปฏิบัติการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการองค์กรเสนอ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร พิจารณา และประกาศใช้แนวปฏิบัติการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการองค์กรแก่คณาจารย์	เสนอโครงการตามแผนปฏิบัติงานประจำปีที่ได้รับการอนุมัติ

๓	คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร	จัดทำโครงการ / กิจกรรมตามแนว ปฏิบัติการดำเนินงานด้านการบริหาร จัดการองค์กร เพื่อเสนอขออนุมัติตามขั้นตอนของ มหาวิทยาลัย	
๔	ผู้รับผิดชอบโครงการ คณะกรรมการ พิจารณาการ ดำเนินงานด้านการ บริหารจัดการองค์กร ผู้รับผิดชอบโครงการ คณະกรรรมการ พิจารณาการ	ดำเนินโครงการเผยแพร่โครงการ และ สรุปผลโครงการเสนอต่อผู้อำนวยการ ประชุมสรุปผลการดำเนินงานด้านการ บริหารจัดการองค์กรของศูนย์การ เรียนในรอบปีการศึกษา และกำหนด แนวทางการแก้ไข ปรับปรุงการดำเนิน โครงการ หรือกิจกรรม	
๕	ดำเนินงานด้านการ บริหารจัดการองค์กร	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้าน การบริหารจัดการองค์กรของหลักสูตร เสนอผู้อำนวยการ เผยแพร่แนวแนวทางการแก้ไข	
๖	คณະกรรรมการ พิจารณาการ ดำเนินงานด้านการ บริหารจัดการองค์กร	ปรับปรุงการดำเนินโครงการ หรือ กิจกรรมการการบริหารจัดการองค์กร แก่คณาจารย์ เพื่อเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติ	

๔.๓ แผนภูมิแสดงขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กร
ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี



ส่วนที่ ๕

การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โครงการและแผนการบริหารจัดการองค์กร

การติดตามประเมินผลแผนการบริหารจัดการองค์กร ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จะดำเนินการเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการเปรียบเทียบระหว่างผลงานที่เกิดขึ้นจริงกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ อันจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน หรือการทบทวนเป้าหมายและกลยุทธ์ให้มีความเหมาะสมต่อไป ซึ่งจะดำเนินการโดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนการบริหารจัดการองค์กร

๕.๑ การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน

๑) ติดตามการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นเวลา ปีละ ๒ ครั้งละ ๖ เดือน

๒) ปรับปรุงแผนการบริหารจัดการองค์กร ประจำปีให้สอดคล้องกับแผนการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ครั้ง

๓) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ สรุปผลการดำเนินการตามแผนการบริหารจัดการองค์กร ประจำปี จัดทำเป็นเอกสารสรุปผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการเก็บไว้เป็นหลักฐาน เพื่อประกอบการติดตามตรวจสอบ หรือใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงในการวางแผนต่อไป

๔) จัดทำเป็นรายงานประจำปีของแผนการบริหารจัดการองค์กร ประจำปีงบประมาณนั้นๆ

๕.๒ แบบสรุปโครงการตามแผนการบริหารจัดการองค์กร

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ (ระบุชื่อโครงการตามแผนที่ได้รับอนุมัติ).....

๒. ชื่อหน่วยงาน รหัสโครงการ

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการตำแหน่ง.....เบอร์โทร.....

๔. โครงการเชื่อมโยงกับมาตรฐาน

ตัวชี้วัดของ สกอ

- ☐ องค์ประกอบที่ ๑ การผลิตบัณฑิต
- ☐ องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัย
- ☐ องค์ประกอบที่ ๓ การบริการวิชาการ
- ☐ องค์ประกอบที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
- ☒ องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ

ผลผลิต

- ☐ ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
- ☒ ผลงานการให้บริการวิชาการ
- ☒ ผลงานทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- ☐ ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้

๕. หลักการและเหตุผล / เหตุผลความจำเป็น

.....
.....
.....

๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๖.๑

.....

๖.๒

.....

๖.๓

.....

๖.๔

.....

๗. ลักษณะกิจกรรม

.....

๘. เป้าหมายผลผลิต

๘.๑ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

.....
 ๘.๒ เป้าหมายเชิงปริมาณ

.....
 ๘.๓ เป้าหมายเชิงเวลา

๘.๔ เป้าหมายเชิงประชากร

๘.๔.๑ ผู้บริหาร/คณาจารย์	จำนวน	รูป/คน
๘.๔.๒ บุคลากร	จำนวน	รูป/คน
๘.๔.๓ นิสิต	จำนวน	รูป/คน
๘.๔.๔ อื่น ๆ ระบุ	จำนวน	รูป/คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	รูป/คน

๙. งบประมาณ

๙.๑ งบประมาณแผ่นดิน	จำนวน	บาท
๙.๒ งบประมาณรายได้	จำนวน	บาท
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	บาท

๑๐. รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ

รายการ	งบแผ่นดิน	งบรายได้	รวม	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน				
ค่าใช้สอย				
ค่าวัสดุ				
ค่าสาธารณูปโภค				
รายจ่ายอื่นๆ				
รวมทั้งสิ้น				

๑๑. กิจกรรมการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการปีงบประมาณ ๖๓											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.	ขออนุมัติโครงการ												
๒.	ขอข้อมูล/รวบรวมข้อมูล												
๓.	ประชุมเชิงปฏิบัติการ												

๔.	ติดต่อประสานงาน												
๕.	ดำเนินโครงการ												
๖.	สรุป/ติดตามผลการดำเนินงาน												

๑๒. ตัวชี้วัด

๑๒.๑ ผลผลิต (Output)

-

๑๒.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

-

๑๓. ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงแก้ไขจากผลการดำเนินการตามโครงการในปีที่ผ่านมา

-

๑๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

-

๑๕. แบบประเมินความพึงพอใจ

ความพึงพอใจในโครงการ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(.....)

...../...../.....

ความเห็น

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(.....)
ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาลัย
...../...../.....

ความเห็น

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(.....)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
...../...../.....

ความเห็น

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(พระมหาวิเชียร วชิรธมฺโม)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี
...../...../.....

ภาคผนวก



คำสั่งวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ที่ ๒๒ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการรับผิดชอบโครงการพัฒนานุเคราะห์วิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนานุเคราะห์วิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี ได้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยทุกประการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๐ จึงแต่งตั้งให้ผู้มีรายชื่อต่อไปนี้รับผิดชอบโครงการพัฒนานุเคราะห์วิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายจารึก ศิริพงษ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอำพร มณีเนียม | รองประธาน |
| ๓. ดร.สุชาติ ไหมอ่อน | กรรมการ |
| ๔. นายชนิศร์ ชูเลื่อน | กรรมการ |
| ๕. นางสาวณัฐสุรีย์ ด้านล้ำะจาก | กรรมการ |
| ๖. นายรังสรรค์ วัฒนาชัยวัฒน์ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นางสาววาทีณี แสนโรจน์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางสาวสุภารัตน์ ล้อมดำรงค์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวศันสนีย์ สมวงศ์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นายขจรศักดิ์ เอียดพวง | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นายกิริติ ศรีประสมทอง | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑. มีหน้าที่ในการเบิกจ่ายงบประมาณ จัดหาสิ่งที่เป็นที่ใช้ประกอบในโครงการฯ รวมไปถึงตรวจรับวัสดุหรืออุปกรณ์ที่ใช้ประกอบในโครงการฯ
๒. มีหน้าที่ดำเนินการจัดทำโครงการ ให้ความร่วมมือ หรือให้การสนับสนุน เพื่อให้โครงการฯ สำเร็จด้วยความเรียบร้อย ตรงตามวัตถุประสงค์ รวมทั้งประเมินผลการดำเนินโครงการฯ และรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารตามลำดับสายบังคับบัญชา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(พระมหากษัตริย์ วชิรธมโม)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี



คำสั่งวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ที่ ๑๑ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งผู้ประสานงานประจำหลักสูตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๐ จึงแต่งตั้งผู้มีรายชื่อต่อไปนี้ เป็นผู้ประสานงานประจำหลักสูตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------|--|
| ๑. นายชินศรี ชูเลื่อน | อาจารย์ประจำหลักสูตรพุทธศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาศาสนา |
| ๒. พระมหานพดล สุจินโณ | อาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต |
| ๓. นายนิเวศน์ มณีรัตนวงศ์ | อาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต |

ให้ได้ปฏิบัติหน้าที่ ในการประสานงานกับฝ่ายแผนในการดำเนินกิจกรรมของวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี ในโครงการจัดทำแผนพัฒนา/งบประมาณ/แผนปฏิบัติการประจำปี โครงการจัดทำแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติงานการบริการวิชาการและแหล่งเรียนรู้ โครงการจัดทำแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติงานทะนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม และโครงการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(พระมหาวิเชียร วชิรธมโม, ผศ.)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี โทร. ๐-๗๓๔๕-๐๐๗๑

ที่ ๑๖ สอ๒๙/๐๐ ส๕๐

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง นัดประชุมคณะกรรมการโครงการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

นมัสการ/เรียน คณะกรรมการโครงการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามที่มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี ได้มีคำสั่งวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี คำสั่งที่ ๖๖/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการรับผิดชอบคณะกรรมการโครงการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตามที่ทราบแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการของกรรมการรับผิดชอบโครงการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย จึงขอนัดประชุมคณะกรรมการโครงการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อปรึกษาหารือเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมบุคลากรสำนักงานวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี รายละเอียดตามที่ทราบแล้วนั้น

นมัสการ/เรียน มาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมอย่างเคร่งครัด

(นายจารึก ศิริनुพงศ์)

ประธานกรรมการ

โครงการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



รายชื่อคณะกรรมการโครงการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๔

เรื่อง ประชุมกรรมการรับผิดชอบโครงการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เริ่มเวลา ๑๓.๓๐ น.



ที่	ชื่อ - นามสกุล (ฉายา)	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	หมายเหตุ
๑.	นายจารึก ศิริพงษ์	ประธานกรรมการ		
๒.	นายอำพร มณีเนียม	รองประธาน		
๓.	ดร.สุชาติ ใหม่อ่อน	กรรมการ		
๔.	นายชนิศร์ ชูเลื่อน	กรรมการ		
๕.	นางสาวณัฐสุรีย์ ด้านลำมะจาก	กรรมการ		
๖.	นายรังสรรค์ วัฒนาชัยวิช	กรรมการ		
๗.	นางสาววาทีณี แสนโรจน์	กรรมการและเลขานุการ		
๘.	นางสาวสุภารัตน์ ลิ้มดำรงค์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ		
๙.	นางสาวศันสนีย์ สมวงศ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ		
๑๐.	นายขจรศักดิ์ เอียดพวง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ		
๑๑.	นายเกียรติ ศรีประสมทอง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ		
๑๒.	นางชนา นวลอ่อน			
๑๓.				

รายงานการประชุม
คณะกรรมการรับผิดชอบโครงการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
วันพฤหัสบดี ที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมบุคลากร อาคารสำนักงานวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี
อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ประธานที่ประชุม นายจารึก ศิริनुพงศ์

ประธานกรรมการ

กรรมการที่มาประชุม

- | | |
|---------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายจารึก ศิริनुพงศ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอำพร มณีเนียม | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ดร.สุชาติ ใหม่อ่อน | กรรมการ |
| ๔. นายชินทร์ ชูเลื่อน | กรรมการ |
| ๕. นางสาวณัฐสุรีย์ ด้านลัมพะจาก | กรรมการ |
| ๖. นายรังสรรค์ วัฒนาชัยวิช | กรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นางสาววาทีณี แสนโรจน์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางสาวสุภารัตน์ ลิ้มดำรงค์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวศันสนีย์ สมวงศ์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

กรรมการที่ไม่มาประชุม

- | | |
|--------------------------|----------------------------|
| ๑. นายขจรศักดิ์ เอียดพวง | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒. นายกীরติ ศรีประสมทอง | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้สังเกตการ

๑. นางชบา บัวอ่อน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นายจารึก ศิรินพวงศ์ ประธานกรรมการ ประธานที่ประชุมกล่าวนำ
บูชาพระรัตนตรัย แล้วเปิดประชุมตามวาระ ดังนี้

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

นายจารึก ศิรินพวงศ์ ประธานกรรมการ แจ้งว่า ตามที่วิทยาลัยสงฆ์ปัตตานีได้มีคำสั่งที่
๖๖/๒๕๖๓ เรื่อง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบโครงการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. นายจารึก ศิรินพวงศ์	ประธานกรรมการ
๒. นายอำพร มณีเนียม	รองประธานกรรมการ
๓. ดร.สุชาติ ใหม่อ่อน	กรรมการ
๔. นายชินศรี ชูเลื่อน	กรรมการ
๕. นางสาวณัฐสุรีย์ ด่านลัมพะจาก	กรรมการ
๖. นายรังสรรค์ วัฒนาชัยวนิช	กรรมการและเลขานุการ
๗. นางสาววาทีณี แสนโรจน์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวสุภารัตน์ ถิ่นดำรงค์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวศันสนีย์ สมวงศ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นายขจรศักดิ์ เอียดพวง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นายกิริติ ศรีประสมทอง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

จึงแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๒ เรื่องเลขานุการแจ้งเพื่อทราบ

ไม่มี

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่อง เสนอชื่อผู้รับผิดชอบโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

นายรังสรรค์ วัฒนาชัยวิช กรรมการและเลขานุการ กล่าวถึง การเสนอชื่อผู้รับผิดชอบโครงการเกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑๑ โครงการ รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๘๒๙,๖๐๐ บาท มีดังต่อไปนี้

๑) นายรังสรรค์ วัฒนาชัยวิช ผู้รับผิดชอบ โครงการแผนพัฒนา งบประมาณ แผนปฏิบัติการประจำปี โดยมีงบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๒) นายรังสรรค์ วัฒนาชัยวิช ผู้รับผิดชอบ โครงการวัฒนธรรมสู่ไทย + อาเซียน “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร” โดยมีงบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๓) พระปลัดนำชัย ปิยทสโส/นางชบา บัวอ่อน ผู้รับผิดชอบ โครงการเสริมทักษะวิชาชีพด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ โดยมีงบประมาณ ๘๐,๐๐๐ บาท

๔) นายสุวิทย์ ชันธสามล ผู้รับผิดชอบ โครงการเดินตามรอยพ่อหลวง ร.๙ ตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีงบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

๕) นายรังสรรค์ วัฒนาชัยวิช ผู้รับผิดชอบ โครงการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี โดยมีงบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๖) พระมหานพต สุจินโณ ผู้รับผิดชอบ โครงการพัฒนาองค์กรด้านการจัดการความรู้ (KM) โดยมีงบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

๗) พระอนันต์ อินทวิโร ผู้รับผิดชอบ โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในโลกดิจิทัล โดยมีงบประมาณ ๘๙,๖๐๐ บาท

๘) ดร.สุชาติ ใหม่อ่อน ผู้รับผิดชอบ โครงการวันบูรพาจารย์ โดยมีงบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙) นายอำพร มณีเนียม ผู้รับผิดชอบ โครงการทำสามัคยกรรม โดยมีงบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

๑๐) พระมหานพต สุจินโณ ผู้รับผิดชอบ โครงการทอดผ้าป่าประจำปี โดยมีงบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท

๑๑) นายอำพร มณีเนียม ผู้รับผิดชอบ โครงการวิถีไทย วิถีพุทธ (กิจกรรมชีวิตวิถีใหม่ สงกรานต์วิถีไทย ปีใหม่วิถีพุทธ) โดยมีงบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ

๔.๒ เรื่อง ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการฯ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๓

นายจารึก ศิริบุบผะ ประธานกรรมการ กล่าวเกี่ยวกับ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี ซึ่งมีผลกระทบต่อเวลาเรียนของนิสิตเนื่องจากจัดโครงการฯ ในช่วงเวลาที่มีการเรียนการสอน

ดร.สุชาติ ใหม่อ่อน กรรมการ กล่าวเกี่ยวกับ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการเดินตามรอยพ่อหลวง ร.๙ ตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งมีผลกระทบไม่เหมาะสมในการนำปลาตุกมาเลี้ยง

นายอำพร มณีเนียม รองประธานกรรมการ กล่าวเกี่ยวกับ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการทอดผ้าป่าประจำปี ซึ่งมีผลกระทบไม่สามารถประชาสัมพันธ์ให้ศิษย์เก่ามาร่วมกิจกรรมได้

นางชบา บัวอ่อน ผู้สังเกตการ กล่าวเกี่ยวกับ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการเสริมทักษะวิชาชีพด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ ซึ่งมีผลกระทบต่อผลกระทบสถานการณ์โควิด-19 และเวลาอบรมมีน้อยจนเกินไป น่าจะให้มีการอบรมหลายวันเพื่อได้ความรู้มากกว่านี้

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ

๔.๓ เรื่อง แนวทางแก้ไขในการดำเนินโครงการฯ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๔

นายจารึก ศิริบุบผา ประธานกรรมการ กล่าวเกี่ยวกับ แนวทางแก้ไขในการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี เช่น ควรจัดในคาบกิจกรรมหรือวันที่ไม่มีการจัดการเรียนการสอน

ดร.สุชาติ ใหม่อ่อน กรรมการ กล่าวเกี่ยวกับ แนวทางแก้ไขในการดำเนินโครงการเดินตามรอยพ่อหลวง ร.๙ ตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ให้เปลี่ยนจากการเลี้ยงปลาตุ๊ก เป็นการนำไก่ไข่ม้าเลี้ยงเพื่อหารายได้เข้ามหาลัย

นายอำพร มณีเนียม รองประธานกรรมการ กล่าวเกี่ยวกับ แนวทางแก้ไขในการดำเนินโครงการทอดผ้าป่าประจำปี ให้สร้างกลุ่มไลน์นิสิตเก่าเอาไว้ เพื่อให้สะดวกต่อการประชาสัมพันธ์กิจกรรม

นางชบา บัวอ่อน ผู้สังเกตการ กล่าวเกี่ยวกับ แนวทางแก้ไขในการดำเนินโครงการเสริมทักษะวิชาชีพด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ ควรปรับโครงการให้เป็นรูปแบบการบรรยายออนไลน์ และให้มีการจัดเวลาในการอบรมให้มากขึ้น

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ

๔.๔ เรื่อง พิจารณาระยะเวลาในการดำเนินโครงการฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

นายรังสรรค์ วัฒนาชัยวนิช กรรมการและเลขานุการ ได้เสนอให้พิจารณาระยะเวลาในการดำเนินโครงการฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- ไตรมาส ๑ เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๓ มี ๕ โครงการ

๑) โครงการแผนพัฒนา งบประมาณ แผนปฏิบัติการประจำปี (ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ)

๒) โครงการเสริมทักษะวิชาชีพด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ

๓) โครงการเดินตามรอยพ่อหลวง ร.๙ ตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง (ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ)

๔) โครงการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยสงฆ์ปัตตานี (ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ)

๕) โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในโลกดิจิทัล (ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ)

- ไตรมาส ๓ เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๔ มี ๓ โครงการ

๑) โครงการวัฒนธรรมสัจจกรไทย + อาเซียน “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร”

๒) โครงการพัฒนาองค์กรด้านการจัดการความรู้ (KM)

๓) โครงการวิถีไทย วิถีพุทธ

- ไตรมาส ๔ เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๔ มี ๓ โครงการ
- ๑) โครงการวันบูรพาจารย์
 - ๒) โครงการทำสามัคคีธรรม
 - ๓) โครงการทอดผ้าป่าประจำปี

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ

เมื่อสมควรแก่เวลา ประธานที่ประชุมกล่าวขอบคุณคณะกรรมการที่มาประชุมทุกท่าน พร้อมกับนำบูชาพระรัตนตรัยและปิดประชุม

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.



(นายจารึก ศิรินพงศ์)

ประธานคณะกรรมการ

ประธานที่ประชุม



(นายอำพร มณีเนียม)

รองประธานกรรมการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายรังสรรค์ วัฒนาชัยวิช)

กรรมการและเลขานุการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

วิเคราะห์ SWOT ด้านการบริหารจัดการองค์กร

S	W
๑. มีการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ๒. มหาวิทยาลัยมีทุนทางสังคมในการระดมทรัพยากร/งบประมาณ ๓. มีระบบการบริหารทรัพยากร ๔. มีการกระจายอำนาจในการตัดสินใจ ๕. บุคลากรมีความมุ่งมั่นในหน้าที่การงาน	๑. ขาดระบบและกลไกในการพัฒนาบุคลากร ๒. ขาดแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ๓. ขาดงบประมาณในการส่งเสริมสนับสนุนในการพัฒนาบุคลากร ๔. โครงการที่ดำเนินการไม่สอดคล้องกับหลักสูตร ๕. ไม่มีแผนการสร้างรายได้นอกงบประมาณอย่างเป็นรูปธรรม ๖. ขาดระบบสารสนเทศที่ครอบคลุมในการบริหารจัดการ ๗. สวัสดิการไม่ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ
O	T
๑. เทคโนโลยีมีความทันสมัยเอื้อต่อการดำเนินงาน ๒. มีแหล่งรองรับการศึกษาแบบออนไลน์อย่างหลากหลาย	๑. ระเบียบข้อบังคับในการเบิกจ่ายงบประมาณมีความยุ่งยาก ๒. การสนับสนุนของทางภาครัฐมีแนวโน้มลดลงและไม่เพียงพอต่อการดำเนินการ ๓. สถานการณ์ภัยพิบัติเพิ่มมากขึ้น